Sanciones por no pagar salario complete

Cualquier empleador que sean culpables de violar las leyes de salarios puede ser multado y condenado por un delito grave para cada delito. Cada día es un delito distinto. **Si un empleador requiere un empleado para dar vuelta ("kick-back") cualquier parte del salario, el empleador puede ser multado y condenado por un delito grave.**

Las sanciones por aceptar menos de su salario complete

Ley estatal requiere que todos los trabajadores que trabajan en el lugar del proyecto se abonará el salario vigente. Si un trabajador está de acuerdo en aceptar menos, a continuación, el salario vigente, pueden ser multados y condenados por un delito menor para cada delito; cada día es un delito distinto.

Registra cada trabajador debe mantener

Complete la hoja de tiempos para mostrar de forma precisa el trabajo que han realizado y las horas que haya trabajado; los patronos no pueden pagar correctamente sin esta información. Además, mantener su propio registro escrito de esta información. Cada día, anote; las horas que haya trabajado en cada clasificación de los puestos de trabajo; información sobre los proyectos (autopista, condado, WisDOT número de proyecto, zona de construcción límites); y el principal contratista. Mantenga copias de cualquier otro tipo de registros que pueden utilizarse para determinar cualquier reclamo de salarios, como talones, pasajes de ida, y las hojas de tiempo.

Qué hacer si no le pagan el salario vigente

En primer lugar, pregunte a su empleador para obtener una explicación. Si no puede resolver el problema con su empleador, póngase en contacto con el Cumplimiento Laboral Expecialista en la región donde se realizó el trabajo. Solo se pueden tomar medidas para trabajar en proyectos de WisDOT.

Las reclamaciones pueden ser confidenciales

El contacto inicial las denuncias sobre los salarios es confidencial. Se hace todo lo posible para no revelar su nombre a su empleador, sin su permiso. Mantener la confidencialidad puede limitar la capacidad de resolver completamente su reclamación o lo hace de manera oportuna. El Cumplimiento Laboral Especialista se discuta su situación y opciones con usted.

Cómo presentar un reclamo de salaries

Todas las solicitudes deben presentarse por escrito, por lo tanto, un "sueldo" formulario será enviada a usted por el Cumplimiento Laboral Especialista. Una vez completado, el formulario debe ser devuelto con las copias de cualquier registro que apoyar su reclamo. Si usted no tiene ninguna prueba de la reclamación, puede ser imposible de resolver.

Empleador tomar represalias contra la ley, los trabajadores

Trabajadores que sientan que han sido despedidos o represalias por presentar o de ayudar a un salario investigación puede presentar una queja de discriminación dentro de los 30 días posteriores al acto o dentro de los 30 días de aprendizaje acerca de la ley. Reclamaciones con el Wisconsin Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral, la igualdad de derechos. Estatales y federales están autorizados a entrevista los empleados del contratista de los proyectos. Los trabajadores entrevistados no debe temer represalias por participar en las entrevistas y de igualdad salarial.

Cumplimiento Laboral Especialista
WisDOT Regionales

Southwest Region

Madison office (Dane, Dodge, Green, Jefferson, Lafayette, Rock counties)
2101 Wright St., Madison, WI 53704
(608) 242-8040 Fax: (608) 243-3380

La Crosse office (Columbia, Crawford, Grant, Iowa, Juneau, La Crosse, Monroe, Richland, Sauk, Vernon counties)
3550 Mormon Coulee Road, La Crosse, WI 54601
(608) 785-9051 Fax: (608) 789-6306

I-39/90 and Verona Road Mega Project
111 Interstate Blvd., Edgerton, WI 53534
(608) 884-1178 Fax: (608) 221-6627

Southeast Region (Kenosha, Milwaukee, Ozaukee, Racine, Walworth, Washington, and Waukesha counties)
141 N.W. Barstow, P.O. Box 798
Waukesha, WI 53187-0798
(262) 521-5358 Fax: (262) 548-6891

North/South Mega Project
(262) 521-5337 Fax: (262) 548-6891

Zoo Interchange Mega Project
(262) 548-5923 or (262) 521-5337 Fax: (262) 548-6891

Northwest Region (Ashland, Barron, Bayfield, Buffalo, Burnett, Chippewa, Clark, Douglas, Dunn, Eau Claire, Jackson, Pepin, Pierce, Polk, Rusk, Sawyer, St. Croix, Taylor, Trempealeau, and Washburn counties)
1701 N. 4th Street, Superior, WI 54880
(715) 392-7977 Fax: (715) 394-2340

Northeast Region (Brown, Calumet, Door, Fond du Lac, Kewaunee, Manitowoc, Marinette, Oconto, Outagamie, Sheboygan, and Winnebago counties)
944 Vanderperren Way, Green Bay, WI 54304
(920) 492-5728 Fax: (920) 492-0144

US 41 Mega Project & WIS 441 Mega Project
(920) 492-5657 Fax: (920) 492-0144

North Central Region (Adams, Florence, Forest, Green Lake, Iron, Langlade, Lincoln, Marathon, Marquette, Menominee, Oneida, Portage, Price, Shawano, Vilas, Waupaca, Waushara, and Wood counties)
510 N. Hanson Lake Road, Rhinelander, WI 54501
(715) 365-5732 Fax: (608) 226-5542

Aeronautics
4802 Sheboygan Ave., Room 701
P.O. Box 7914
Madison, WI 53707-7914
(608) 264-7607 Fax: (608) 267-6748

Revised November, 2015

¿He recibido mi salario completo y beneficios?

WisDOT permiten que los proyectos contienen salario

Las leyes federales y estatales requieren que las tasas de salarios certificados como que prevalece en el área geográfica de un proyecto de construcción que WisDOT sean pagadas a todos los trabajadores que realizan trabajo en el sitio del proyecto. Estos salarios, contenidas en cada contrato de construcción, son conocidos como los "salarios" o "hoja en blanco" los salarios. Si tanto las tasas estatales y federales están en el contrato, el mayor de tiempo "total" debe ser pagada.

La mayoría de los trabajadores tienen derecho a recibir salaries

Los trabajadores que trabajan en las clasificaciones están cubiertos por el contrato debe ser pagado el salario prevaleciente. Los tipos de clasificaciones incluyen los conductores de camión, jardineros, control de tráfico, obreros, ingenieros operativos, asesor personal de ingeniería que realizan trabajo manual, etc. Trabajo que es de carácter administrativo, administrativo, técnico, o de control NO ESTAN CUBIERTOS por las condiciones salariales, aunque, los supervisores y otros se deben pagar el salario vigente para cualquier tiempo dedicado a trabajar en una clasificación y se incluirán en la semanal presentado las planillas de pago. También hay situaciones en que los conductores de los camiones que ofrecen "por o para" fuentes comerciales no están cubiertos.

Las tasas de salarios publicado en sitio del proyecto

Los salarios pueden variar dependiendo del tipo de trabajo, el condado donde se realiza el trabajo, y la fecha en que el contrato se le permiten. De acuerdo a la legislación estatal y federal, todos los salarios deben ser publicados en el sitio del proyecto. A menudo se encuentran cerca de la oficina sobre el terreno del proyecto. Si no está seguro de la ubicación, el contratista principal o superintendente de WisDOT personal debe ser capaz de dirigir a la junta de salarios.

Beneficios que su empleador puede ofrecer como parte de su salario

El salario vigente incluye las tasas de beneficios, tales como los seguros de salud, pensiones, vacaciones y días festivos. Los beneficios que usted recibe puede incluir otros beneficios legítimos, tales como seguros de vida, incapacidad, seguro de accidentes, etc. , que no se incluyen los pagos de los beneficios que el transporte Fondo de Educación (TEF), pago de alimentos, alojamiento, o el kilometraje; compensación por desempleo, compensación de trabajadores; o beneficios similares. Cuando se ofrecen sus ventajas, su empleador debe informarle por escrito cuando usted es elegible y cómo puede obtener más información sobre cómo utilizar los beneficios.

Efecto de los beneficios de “llevar a casa” pago

La tasa de beneficio se añade a la base de contrato tarifa por hora para determinar la "paquete total de tiempo recto" para la clasificación. El "paquete total horas extras" es una vez y media la tasa base del contrato o su base tarifa por hora si es superior, además de la tasa de beneficio marginal por hora.

Su empleador tiene la opción de pagar el total del paquete totalmente las tasas en su cheque de pago como un beneficio en efectivo o pueden pagar una parte de los fondos de beneficio tales como el sindicales legítimas o otro fono legitimo de beneficios. La base del pago por hora en su paquete de beneficios puede variar; sin embargo, su "paquete total" debe ser al menos igual salario prevaleciente. Beneficios de autentico fondo deben ser depositados por lo menos trimestralmente a la cuenta del empleado.

Horas extras en contratos de WisDOT

La ley estatal requiere que todos los trabajadores en proyectos de obra pública recibir pago de horas extras en la proporción de una y media veces la tasa básica y una veces el margen después de trabajar 10 horas en un día de la semana, después de trabajar 40 horas a la semana, y todos los Sábados, Domingos, o cualquiera de los seis días feriados principales. WisDOT aplica horas extraordinarias en un contrato por contrato.

Las deducciones personales necesita su permiso por escrito

Cualquier deducción, además de las necesarias por la ley, requiere su permiso por escrito. Cualquier deducción que beneficia a su empleador, en lugar de usted, es illegal.

Todos los salarios y beneficios en efectivo a los trabajadores debe ser pagado semanalmente

Todos los trabajadores en proyectos de construcción que WisDOT realizar deben ser pagado semanalmente. La porción de un conductor de camión se debe calcular el pago de la tarifa por hora para conducir un camión.

Cómo determinar cuándo salarial vigente se aplica a los camioneros

Deberán tener en cuenta las siguientes condiciones:

Fuente Comercial - un lugar fijo de negocios desde que el establecimiento suministros materiales elaborados o fabricados o productos.

Fuente Dedicado - una instalación dedicado exclusivamente o casi, en el contrato o proyecto y que se encuentra en el sitio de trabajo o adyacentes o prácticamente adyacente al lugar de trabajo.

Sitio de Trabajo – el área definida en el contrato y área dedicadas.

A continuación, comprobar para ver si salario vigente se aplica:

Agregados Minerales

Fuente	¿Salario Prevaleciente?
Todas las Fuentes en lugar final	Si - Tirón Entero
Todas las Fuentes no en el lugar final	No

Agregados No Minerales

Fuente	¿Salario Prevaleciente?
Comercial	No
Dedicada	Si - Tirón Entero

Material Fabricado o Procesado Concreto, Asfalto

Fuente	¿Salario Prevaleciente?
Comercial	No
Fuente Dedicada	Si - Tirón Entero

Material Excavado o Estropeado

Fuente	¿Salario Prevaleciente?
Sitio de Trabajo	Si

Preguntas acerca de si una fuente es dedicado o comerciales pueden ser dirigidas a personal del proyecto WisDOT o el Cumplimiento Laboral Especialista WisDOT para el zona.